

ПРИНЯТО

общим собранием  
работников  
МБУ ДО ЦТ  
(протокол  
от 24.12.2018 г. №03 )

СОГЛАСОВАНО

на совете родителей  
(протокол  
от 24.12.2018 г. № 04)

СОГЛАСОВАНО

на совете учащихся  
(протокол  
от 24.12.2018 г. №04)

УТВЕРЖДЕНО

Приказ  
от 24.12.2018 г. № 205  
Директор МБУ ДО ЦТ

Л.В.Трубникова



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Центр творчества**  
**Усманского муниципального района**  
**Липецкой области»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика определяет цели и основы реализации антикоррупционной политики в области противодействия вовлечения в коррупционную деятельность и соблюдения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации во всех сферах деятельности Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творчества Усманского муниципального района Липецкой области» (далее - МБУ ДО ЦТ).

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2013 г.) «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым Кодексом РФ;
- Уставом МБУ ДО ЦТ.

**2. Цели антикоррупционной политики МБУ ДО ЦТ:**

- 2.1. создание у работников единообразного понимания неприятия коррупционных действий в любых формах и проявлениях;
- 2.2. минимизация риска вовлечения работников МБУ ДО ЦТ в коррупционную деятельность.

**3. Задачи антикоррупционной политики МБУ ДО ЦТ:**

- 3.1. информирование работников о принимаемых к МБУ ДО ЦТ принципах и основных требованиях применяемого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

- 3.2. формирование у работников единообразного понимания о неприятии к коррупции во всех ее формах и проявлениях;
- 3.3. предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- 3.4. минимизация риска вовлечения МБУ ДО ЦТ и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

#### **4. Понятия и определения, используемые в антикоррупционной политике**

4.1. *Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

4.2. *Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4.3. *Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

4.4. *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых)

обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

4.5. *Личная заинтересованность работника* (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **5. Область действия антикоррупционной политики МБУ ДО ЦТ.**

5.1. Настоящая антикоррупционная политика обязательна для исполнения всеми работниками МБУ ДО ЦТ.

5.2. Все работники МБУ ДО ЦТ, независимо от занимаемой должности, несут личную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей политики.

5.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей политики могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе МБУ ДО ЦТ и правоохранительных органов, в порядке и основаниям предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

## **6. Период действия и порядок внесения изменений.**

6.1. Настоящая антикоррупционная политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

6.2. Антикоррупционная политика принимается на заседании общего собрания работников и утверждается директором МБУ ДО ЦТ.

6.3. Изменения в антикоррупционную политику вносятся на основании решения комиссии по антикоррупционной политике МБУ ДО ЦТ.

6.4. Изменения в антикоррупционную политику вносятся в случаях: изменения законодательства в области антикоррупционной политики, выявления недостаточной эффективности существующих процедур по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность ит.п.

6.5. Контроль за соблюдение требований антикоррупционной политики возлагается на заместителя директора МБУ ДО ЦТ.

6.6. Ответственность за соблюдение требований антикоррупционной политики возлагается на директора МБУ ДО ЦТ.

## **7. Правовые основы антикоррупционной политики МБУ ДО ЦТ.**

7.1. МБУ ДО ЦТ является муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования, поэтому его деятельность и действия его работников в сфере противодействия коррупции должны соответствовать действующему международному законодательству, ратифицированному на территории Российской Федерации в области противодействия коррупции, действующему федеральному законодательству Российской Федерации, Указам Президента Российской Федерации, Постановлениям Правительства Российской Федерации, Нормативно-правовым актам Липецкой области, правовым актам Управления образования и науки Липецкой области, локальным правовым актам МБУ ДО ЦТ.

## **8. Основные принципы Антикоррупционной политики МБУ ДО ЦТ.**

8.1. *Принцип неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях.*

Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников Учреждения вне зависимости от рода деятельности и занимаемой должности прямо или косвенно, лично либо через посредничество участвовать в коррупционных действиях.

8.2. *Принцип неотвратимости наказания.*

Данный принцип означает непримиримое отношение МБУ ДО ЦТ к любым формам и проявлениям коррупционных действий, обоснованное разумное расследование сообщений о нарушении процедур в антикоррупционной деятельности, привлечение виновных без учета их деятельности и занимаемой должности к ответственности в установленном действующим законодательством и локальными нормативными актами порядке.

8.3. *Принцип законности.* МБУ ДО ЦТ строго соблюдает законодательство Российской Федерации, нормы которого применимы к деятельности МБУ ДО ЦТ в области противодействия вовлечения в коррупционную деятельность.

8.4. *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства МБУ ДО ЦТ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

8.5. *Принцип вовлеченности работников.* Заключается в информированности работников МБУ ДО ЦТ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

8.6. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ДО ЦТ, его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

8.7. *Принцип открытости работы.* Информирование партнеров и общественности о принятых в МБУ ДО ЦТ антикоррупционных стандартах работы.

8.8. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **9. Определение и закрепление обязанностей работников МБУ ДО ЦТ , связанных с предупреждением и противодействием коррупции.**

9.1. Обязанности работников МБУ ДО ЦТ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников.

9.2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ДО ЦТ ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ДО ЦТ ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ ДО ЦТ или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в МБУ ДО ЦТ:

- руководства МБУ ДО ЦТ;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

9.4. Общие, так и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

9.5. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируется процедуры их соблюдения. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте МБУ ДО ЦТ .

**10. Установление перечня реализуемых МБУ ДО ЦТ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).**

10.1. В антикоррупционную политику включается следующий перечень мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение и закрепление стандартов поведения	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения)

	антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля МБУ ДО ЦТ требованиям настоящей антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции
Проведение антикоррупционной экспертизы	Осуществление обязательного проведения антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов и их проектов
	Определение единого порядка проведения антикоррупционной экспертизы документов
Применение антикоррупционной политики в сфере закупочной деятельности	Осуществление открытой и конкурентной системы закупочных процедур (тщательное планирование потребности в продукции, целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ или услуг и пр.)
	Осуществление антикоррупционного контроля за закупочной деятельностью

10.2. В качестве приложения к антикоррупционной политике утверждается План мероприятий антикоррупционной направленности с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя для каждого мероприятия.

