

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

МБУ ДО ЦТ

(протокол от 24.12.2018 г. № 02)

СОГЛАСОВАНО

на профсоюзном комитете

(протокол от 24.12.2018 г. № 07)

УТВЕРЖДЕНО

Приказ от 24.12.2018 г. № 205

Директор МБУ ДО ЦТ

Л.В. Трубникова



Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) определяет нормы профессиональной этики педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр творчества Усманского муниципального района Липецкой области» (далее - МБУ ДО ЦТ).

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (ст.47 ч.4);
- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.3. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников регулирует организацию единого педагогического подхода к обучению и воспитанию, предусматривает единые требования к педагогическим работникам МБУ ДО ЦТ с целью создания комфортных условий для учащихся и родителей (законных представителей), соблюдения прав и свобод всех участников образовательных отношений.

1.4. Выработанные нормы профессиональной этики обязательны для всех педагогических работников независимо от занимаемой должности, вида образовательной деятельности, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

1.5. За нарушение норм профессиональной этики на виновного может быть наложено дисциплинарное взыскание по итогам соответствующего расследования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.6. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника МБУ ДО ЦТ и обязательным критерием оценки качества его профессиональной этики.

2. Нормы профессиональной этики

2.1. Педагогический работник служит для учащихся образцом тактичного поведения, умения общаться, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливого, равного отношения ко всем учащимся.

2.2. Дисциплина в МБУ ДО ЦТ поддерживается на основе уважения человеческого достоинства учащихся.

2.3. Педагогический работник не отождествляет личность учащегося с личностью и поведением его родителей (законных представителей), так как ребенок не выбирает своих родителей.

2.4. Педагогический работник не отождествляет личность учащихся со знанием (или незнанием) направления образовательной деятельности.

2.5. Педагогический работник обещает что-либо только тогда, когда уверен, что может это выполнить.

2.6. Педагогический работник является для учащихся примером пунктуальности и точности, а его внешний вид – образцом для подражания.

2.7. Педагогический работник помнит, что по поведению отдельного педагога учащиеся, родители (законные представители) и общество судят о МБУ ДО ЦТ в целом.

2.8. Педагогическому работнику запрещается:

- передавать персональные данные об учащемся и его родителях (законных представителях) третьей стороне без письменного согласия родителей (законных представителей);
- разглашать сведения личной жизни учащегося и его семьи;
- унижать в любой форме на учебных занятиях учащихся, которые отстают в обучении;
- использовать выражения, осуждающие поведение родителей (законных представителей), дети которых отстают в обучении;

- выносить на обсуждение родителей (законных представителей) конфиденциальную информацию с заседаний Педагогического совета, совещаний и т.п.;
- обсуждать с родителями (законными представителями) выступления своих коллег по МБУ ДО ЦТ;
- манипулировать учащимися, использовать их для достижения собственных целей;
- повышать голос, кричать на учащегося, родителя (законного представителя), коллегу;
- терять терпение и самообладание в любых ситуациях;
- нарушать требования образовательной программы МБУ ДО ЦТ, должностную инструкцию, правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор;
- допускать в общении с коллегами, родителями (законными представителями) и учащимися ненормативную лексику;
- курить в помещении МБУ ДО ЦТ;
- собирать с родителей (законных представителей) и учащихся денежные средства;
- осуществлять сбор денежных средств;
- сравнивать материальное положение семей учащихся;
- сравнивать результаты овладения образовательными программами;
- допускать оскорбления учащимися друг друга в своем присутствии;
- допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство учащегося независимо от возраста;
- допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности учащегося;
- применять по отношению к учащимся меры физического, психического или психологического насилия над личностью;
- допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических недостатков учащегося;
- удалять учащегося с занятия;
- посягать на личную собственность учащегося.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

3 (три)

листов

Директор МБУ ДО ЦТ

Л.В. Трубникова

