

**УТВЕРЖДЕН**  
**на заседании профкома**

**(Протокол № 12 от 26.03.2021года)**

**Председатель ППО**

**\_\_\_\_\_М.М. Лямзина**

**Публичный отчет за 2020 год**  
**председателя первичной профсоюзной организации**  
**МБУ ДО ЦТ**  
**Лямзиной Марины Михайловны.**

Профсоюз - это каждый из нас и все мы вместе! Сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБУ ДО ЦТ.

Профсоюзная организация нашего учреждения - это одна из многочисленных организаций, на учете которой состоит 24 члена Профсоюза, что составляет 96% от числа работников:

В состав профсоюзного комитета входят 5 человек.

Профсоюзный комитет работал в соответствии с планом. За 2020 год было проведено.

Администрация и профсоюзный комитет действует слажено, решая производственные и общественные вопросы в интересах сотрудников, защищая их трудовые и социально-экономические права. Социальное партнерство между администрацией и профсоюзным комитетом действует в МБУ ДО ЦТ не на словах, а на деле.

Основным направлением совместной работы является действенное сотрудничество в целях обеспечения успешной деятельности педагогического коллектива, защиты трудовых интересов работников учреждения в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, Законом об образовании РФ, Законом «О социальном партнерстве».

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда,

улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сотрудничество администрации и профсоюзного комитета МБУ ДО ЦТ влияет на результативность работы учреждения. В 2020 году много призовых мест занимали учащиеся объединений МБУ ДО ЦТ, участвуя в конкурсах по декоративно - прикладному творчеству различного уровня. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета

Открытым остается вопрос санаторно-курортного оздоровления членов профсоюза МБУ ДО ЦТ: приобретение путевок очень дорого для педагогов дополнительного образования.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения сопровождающееся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находятся внимание, доброе слово и материальная поддержка.

Администрация и профсоюзный комитет уделяет серьёзное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя и 8 Марта, новогодние ёлки для учащихся и детей сотрудников, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами.

В 2020 году получили материальную помощь:

1. Деженина С.В. – 2000р. (бракосочетание сына);
2. Чернышова Н.В. – 2000р. (юбилей (50 лет));
3. Петрухина С.М. – 2000р. (юбилей (50 лет))

В 2020 дети (6 чел.) членов профсоюза МБУ ДО ЦТ получили новогодние подарки.

Вся работа профсоюзной организации в 2021 году будет направлена на поддержание морально-психологического климата в трудовом коллективе МБУ ДО ЦТ, на соблюдение трудового законодательства, на защиту социальных прав и гарантий членов профсоюза.

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз».

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты

педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным налаживать учебу профактива.

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ОУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы.