

**УТВЕРЖДЕН
на заседании профкома**

(Протокол № 4 от 06.04.2020 года)

Председатель ППО

_____ М.М. Лямзина

**Публичный отчет за 2019 год
председателя первичной профсоюзной организации
МБУ ДО ЦТ
Лямзиной Марины Михайловны.**

Первичная профсоюзная организация МБУ ДО ЦТ действует в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦТ основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ

Положения о ППО

Коллективного договора.

Цель работы профсоюзного комитета:

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;

- развитие социального партнерства;

- помощь членам ППО.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. В составе профсоюзной организации числится 23 человек, что составляет 92% от общей численности штатных работников.

21 члена профсоюза - это педагогические работники

2 члена профсоюза - обслуживающий персонал.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников учреждения. В 2019 году в профсоюзную организацию МБУ ДО ЦТ принят 1 член.

Профсоюзный комитет работал в соответствии с планом работы первичной профсоюзной организации, который разрабатывается коллегиально членами профкома и утверждается на заседании. План размещается на стенде «Профсоюзный уголок» и председатель профкома отчитывается перед членами профсоюза о ходе его выполнения на профсоюзных собраниях.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ЦТ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Во всех учебных кабинетах имеются инструкции по охране труда и уголки дорожной безопасности. Инструкции утверждались директором ОУ и согласовывались с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключалась в основном в представлении интересов педагогов на всех видах совещаний, собраний.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Усманской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформлялись протоколы заседания профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

За 2019 год оказывалась материальная помощь:

1. Самойлова С.В. - 1.500р. (оплата организационного сбора за участие в заочном этапе Всероссийского конкурса «Арктур 2019»)
2. Трубниковой Л.В. - 4000р. (платное медицинское обследование)
3. Самойлова С.В. – 3600р. (оплата некролога в районную газету «Новая жизнь»)

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Без внимания профсоюз не оставляет и ветеранов педагогического труда.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Традиционным являются праздники День Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. На приобретение Новогодних подарков (10 штук) детям членов профсоюза потрачены денежные средства в размере 3500 (три тысяч пятьсот) рублей.

Члены первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦТ посетили «Липецкий драматический театр», посмотрели премьерный спектакль. Этот спектакль - подарок липецкого областного профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Выражаем огромную благодарность за замечательный подарок.

В Новогодние праздничные дни дети членов профсоюзной организации в возрасте от 6 до 12 лет имеют возможность посетить Новогоднее представление организованное Центром творчества.

Однако открытым остается вопрос санаторно-курортного оздоровления членов профсоюза Центра творчества: приобретение путевок с 20 % скидкой и курсовок с 10 % скидкой очень дорого для педагогов дополнительного образования. Так же возникли трудности с оздоровлением детей членов профсоюза, путевки в санаторий не предоставлялись.

В течение года председатель профкома участвовал в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профком ОУ принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- месячник, посвященный Всемирному дню охраны труда;
- демонстрация 1-го Мая, 9-го Мая;
- акция «Бессмертный полк».

В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты: **10** педагогов имеют высшую квалификационную категорию, **9**-первую квалификационную категорию, 1- соответствие занимаемой должности, 2 - нет категории (д/о). Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в три года.

В целях широкого информирования работников, повышения их юридической грамотности в образовательном учреждении продолжена работа профсоюзного кружка «Хочу знать всё!».

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в

коллективе. Наши педагоги с огромным удовольствием принимают участие в конкурсах: «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют».

Много призовых мест занимали учащиеся объединений МБУ ДО ЦТ, участвуя в конкурсах различного уровня. Получение заслуженных наград морально и материально поддерживает конкурсантов.

Профком МБУ ДО ЦТ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

Работа профсоюзного комитета МБУ ДО ЦТ представлена на сайте cdt1946us@mail.ru, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ЦТ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Ежегодно на учреждение оформляется подписка на газету ЦК Профсоюза «Мой профсоюз», «Липецкая газета», «Учительская газета».

Все работники Центра творчества каждое полугодие оформляют подписку на районную газету «Новая жизнь».

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно- массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО

М.М. Лямзина